

Nivel de satisfacción por factor

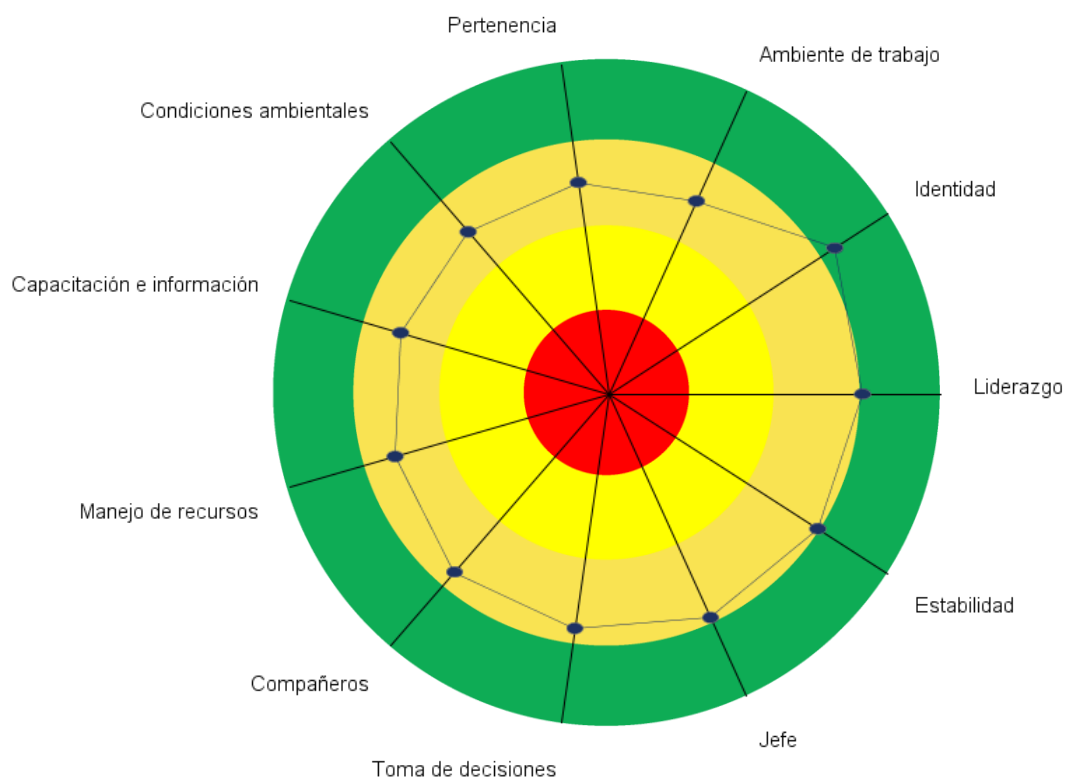
Empresa: Reporte ejemplo

Estudio de Clima laboral

17 de abril de 2023



Sistema de Evaluación de Capital Humano
Por Foco Talent | Analytics



💡 Identidad	81.17%
💡 Liderazgo	76.59%
💡 Estabilidad	75.00%
💡 Jefe	74.07%
💡 Toma de decisiones	71.30%
💡 Compañeros	70.93%
💡 Manejo de recursos	67.13%
💡 Capacitación e información	65.43%
💡 Condiciones ambientales	64.63%
💡 Pertenencia	64.35%
💡 Ambiente de trabajo	63.89%

ESCALA		
Alto	100-75	🟢
Medio	74-50	🟡
Bajo	49-25	🟠
Muy bajo	24-0	🔴

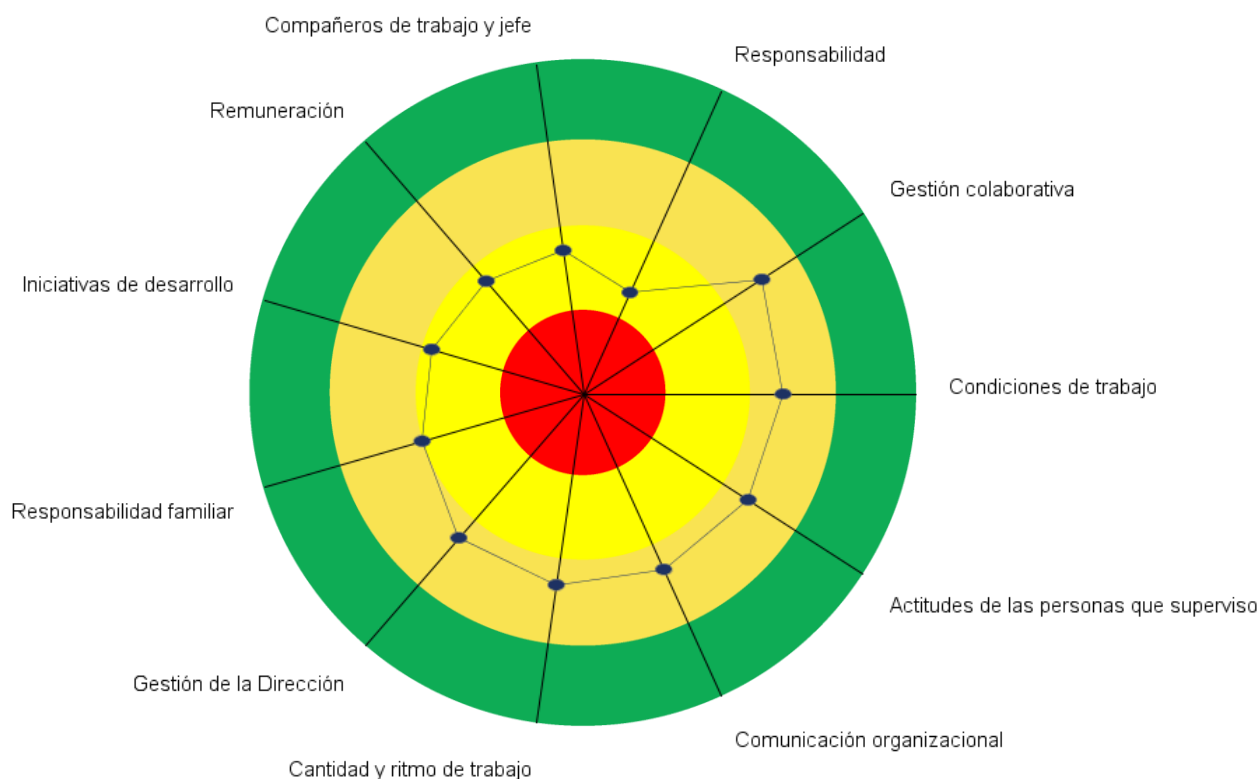
Formación y Conocimiento Organizacional, S.C. (FOCOTALENT)

477 711 89 12 , 477 771 88 44 y 📞 477 324 02 80

León, Guanajuato, México.

www.focotalent.com





💡	Gestión colaborativa	63.89%
💡	Condiciones de trabajo	60.19%
💡	Actitudes de las personas que superviso	59.03%
💡	Comunicación organizacional	58.02%
💡	Cantidad y ritmo de trabajo	58.02%
💡	Gestión de la Dirección	57.41%
💡	Responsabilidad familiar	50.69%
💡	Iniciativas de desarrollo	47.78%
💡	Remuneración	44.91%
💡	Compañeros de trabajo y jefe	43.66%
💡	Responsabilidad	33.56%

Nivel de satisfacción general **61.44%**

ESCALA		
Alto	100-75	🟢
Medio	74-50	🟡
Bajo	49-25	🟠
Muy bajo	24-0	🔴



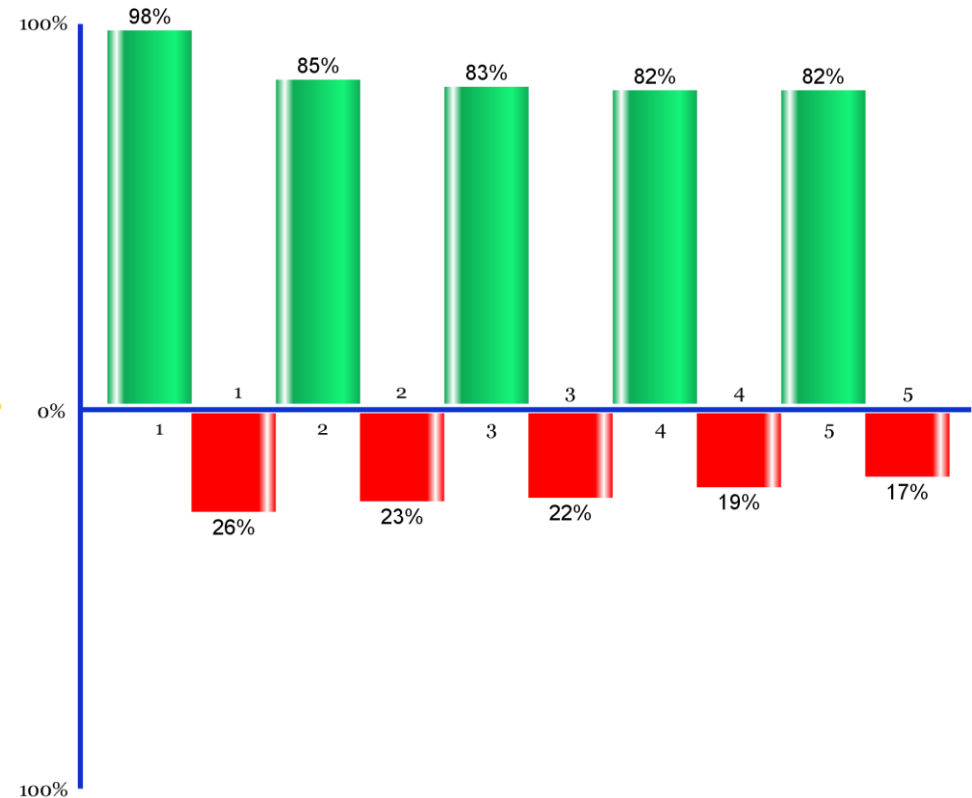
17 de abril de 2023

Elementos mejor evaluados

- 1 Tengo conocimiento de quien es mi jefe directo.
- 2 Siento orgullo de laborar en este centro de trabajo.
- 3 Mi trabajo me exige laborar en días de descanso, festivos o fines de semana.
- 4 Me siento orgulloso de trabajar para esta organización.
- 5 Esta organización es un buen lugar para trabajar.

Elementos peor evaluados

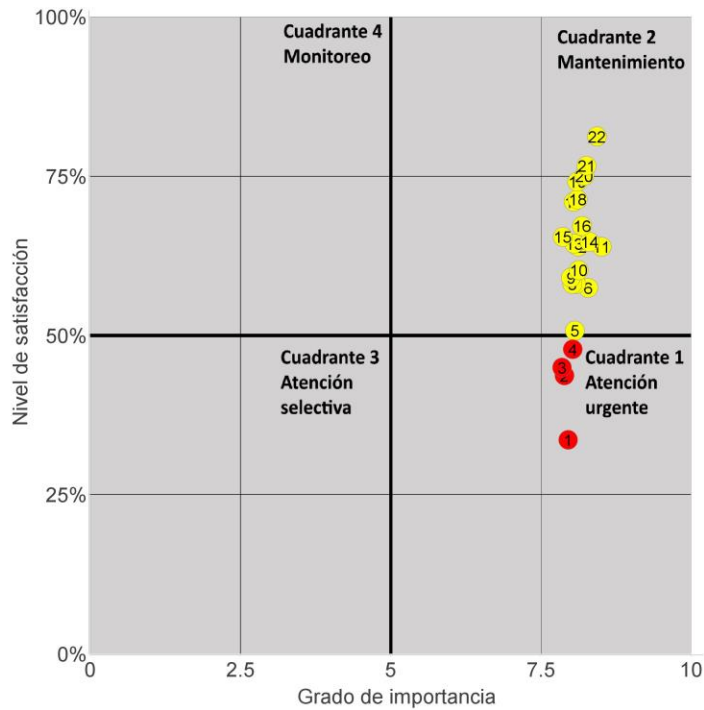
- 1 Recibo burlas, calumnias, difamaciones, humillaciones o ridiculizaciones.
- 2 Me bloquean o impiden las oportunidades que tengo para obtener ascenso o mejora en mi trabajo.
- 3 He presenciado actos de violencia en mi centro de trabajo.
- 4 Considero que en mi trabajo me piden hacer cosas innecesarias.
- 5 Se manipulan las situaciones de trabajo para hacerme parecer un mal trabajador.



Nivel de satisfacción por grado de importancia por factor

Empresa: Reporte ejemplo
General

17 de abril de 2023



C	Estrategia	E	Factor
1	Atención urgente	● 1	Responsabilidad
		● 2	Compañeros de trabajo y jefe
		● 3	Remuneración
		● 4	Iniciativas de desarrollo
2	Mantenimiento	● 5	Responsabilidad familiar
		● 6	Gestión de la Dirección
		● 7	Cantidad y ritmo de trabajo
		● 8	Comunicación organizacional
		● 9	Actitudes de las personas que superviso
		● 10	Condiciones de trabajo
		● 11	Ambiente de trabajo
		● 12	Gestión colaborativa
		● 13	Pertenencia
		● 14	Condiciones ambientales
		● 15	Capacitación e información
		● 16	Manejo de recursos
		● 17	Compañeros
		● 18	Toma de decisiones
		● 19	Jefe
		● 20	Estabilidad
		● 21	Liderazgo
		● 22	Identidad



Formación y Conocimiento Organizacional, S.C. (FOCOTALENT)

477 711 89 12 , 477 771 88 44 y 477 324 02 80

León, Guanajuato, México.

www.focotalent.com

